**Администрация Магинского сельского поселения**

**Николаевского муниципального района Хабаровского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.03.2018 №19п

п. Маго

О внесении изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Магинского сельского поселения на 2017- 2020 годы», утвержденное постановлением администрации Магинского сельского поселения от 22.12.2016 № 124п (с изменениями)

В целях приведения в соответствии с бюджетом Магинского сельского поселения на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов, утвержденный решением Совета депутатов Магинского сельского поселения от 25.12.2017 № 108-252 (с изменениями) Приложения к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Магинском сельском поселении Николаевского муниципального района Хабаровского края на 2017-2020 годы», администрация Магинского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы в Магинском сельском поселении Николаевского муниципального района Хабаровского края на 2017-2020 годы», утвержденную постановлением администрации Магинского сельского поселения от 22.12.2016 № 124п (с изменениями):

1.1. В Паспорте муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы в Магинском сельском поселении» строку «Объем финансового обеспечения Программы» читать в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Объем  финансового  обеспечения  Программы | - финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Магинского сельского поселения (далее – бюджет сельского поселения);  - объем ежегодно указывается в бюджетной смете на ассигнования из бюджета сельского поселения;  - общий объем составляет 1070,267 тыс. руб., в том числе:  2017 год – 515,267 тыс. руб. в:  - т. ч. краевой бюджет – 10,610;  - местный бюджет – 504,617  2018 год – 555,0 тыс. руб.  2019 год – 0,0 тыс. руб.  2020 год – 0,0 тыс. руб.;  - расходы на финансирование Программы будут уточняться при подготовке бюджета сельского поселения на соответствующий год. |

1.2. Приложение к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Магинском сельском поселении Николаевского муниципального района Хабаровского края на 2017-2020 годы», утвержденное постановлением администрации Магинского сельского поселения от 22.12.2016 № 124п (с изменениями) читать в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в «Сборнике правовых актов Магинского сельского поселения» и разместить на официальном сайте администрации Магинского сельского поселения.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главу Магинского сельского поселения Мавровского В.Е.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава сельского поселения В.Е. Мавровский

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Приложение

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Магинском сельском поселении»

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в Магинском сельском поселении»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  мероприятия | исполнители, участники реализации мероприятий Программы | Срок  реализации | Непосредственный  результат  (краткое описание) | | Финансовое обеспечение  (тыс. руб.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| всего | | 2017 | 2018 | | | | | 2019 | | | | | | | 2020 | | | | | | | | | источник  финансирования | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | | | | 9 | | | | | | | 10 | | | | | | | | | 11 | | | | | |
| **1. Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | глава  сельского  поселения,  депутаты  Совета  депутатов | постоянно  2017-2020  годы | Совершенствование нормативного регулирования в сфере муниципальной службы | | - | | - | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | | | | | |  | | | | | |
| 1.2 | Подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и краевым законодательством |  | постоянно  2017-2020  годы | Совершенствование нормативного регулирования в сфере муниципальной службы | | - | | - | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | | | | | |  | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | | | | 9 | | | | | | 10 | | | | | | | | | 11 | | | | | | |
| 1.3 | Внесение изменений в действующие правовые акты администрации Магинского сельского поселения в сфере муниципальной службы | глава  сельского  поселения,  депутаты  Совета  депутатов | по мере необходимости  2017-2020  годы | Совершенствование нормативного регулирования в сфере муниципальной службы | | - | | - | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | | | |  | | | | | | | |
| 1. **Внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы | глава  сельского  поселения | постоянно  2017-2020 годы | Назначение на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов | - | | | - | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.2 | Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы | глава  сельского  поселения | постоянно  2017-2020 годы | Наличие действенного кадрового резерва | 0 | | | 0 | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.3 | Совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих | глава  сельского  поселения | один раз  в три года | Проверка соответствия муниципальных служащих замещаемой должности муниципальной службы | - | | | - | - | | | | | - | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.4 | Внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство | глава  сельского  поселения | постоянно  2017-2020 годы | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | 0 | | | 0 | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.5 | Совершенствование системы материального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности: | глава  сельского  поселения | постоянно  2017-2020 годы | Мотивация муниципальных служащих к повышению результативности служебной деятельности | В пределах бюджетных  ассигнований на  финансовый год | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | 7 | | | | | 8 | | | | | | 9 | | | | | | | | 10 | | | | | | | | 11 |
|  | - ежемесячное денежное поощрение  - премирование за особо важных и сложных заданий |  |  |  |  | | |  | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | |  |
| 2.6 | Награждение и поощрение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих к повышению результативности профессиональной служебной деятельности | 0 | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | | |  |
| 2.7 | Организация по обеспечению рабочих мест муниципальных служащих (оборудованием, программным обеспечением, канцелярскими и прочими принадлежностями, телефонной, факсимильной, электронной связью) | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих к повышению результативности профессиональной служебной деятельности | 199,183 | | | 87,183 | | | | | 112,0 | | | | | | 0,0 | | | | | | | | 0,0 | | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  | **199,183** | | | 87,183 | | | | | 112,0 | | | | | | 0,0 | | | | | | | | 0,0 | | | | | | | |  |
| 1. **Совершенствование организационных и правовых механизмов** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Повышение уровня ответственности за качество выполняемых должностных обязанностей | - | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | |  | |
| 3.2 | Формирование ежегодных отчетов муниципальных служащих о своей профессиональной деятельности, выполненных заданиях и поручениях | глава  сельского  поселения, муниципальные служащие | 2017-2020 годы | Стимулирование муниципальных служащих к повышению результативности профессиональной служебной деятельности | - | | | - | | | | | - | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | | | | 9 | | | | | | 10 | | | | | | | | | | | 11 | | | | |
|  | **4.Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования**  **муниципальных служащих** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Организация получения профессионального образования в высших учебных заведениях муниципальных служащих | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | - | | | - | | | - | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | |  | |
| 4.2 | Организация получения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (курсы повышения квалификации, переподготовка) | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | 66,441 | | | 36,441 | | | 30,0 | | | | | | 0,0 | | | | | | | | | 0,0 | | | | | | | |  | |
| 4.3 | Обеспечение участия муниципальных служащих в обучающихся семинарах, семинарах – совещаниях | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | 3,0 | | | 0,0 | | | 3,0 | | | | | | 0,0 | | | | | | | | | 0,0 | | | | | | | |  | |
|  |  |  |  |  | 69,441 | | | 36,441 | | | 33,0 | | | | | | 0,0 | | | | | | | | | 0,0 | | | | | | | |  | |
| **5. Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления**  **и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 | Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службе | глава  сельского  поселения, муниципальные служащие | постоянно  2017-2020 годы | Снижение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе | - | | - | | | | - | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | |
| 5.2 | Внедрение механизмов проверки соблюдения требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе | глава  сельского  поселения | постоянно  2017-2020 годы | Снижение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе | - | | - | | | | - | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 | | | | 8 | | | | | 9 | | | | | | | | 10 | | | | | | | 11 | | | | |
| 5.3 | Организация проверки сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, содержащихся в уведомлениях | глава  сельского  поселения, муниципальные  служащие | постоянно  2017-2020 годы | Снижение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе | - | | - | | | | - | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | |
| 5.4 | Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Снижение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе | - | | - | | | | - | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | |
| 5.5 | Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления поселения и должностных лиц указанных органов | глава  сельского  поселения | постоянно  2017-2020 годы | Снижение количества совершенных правонарушений коррупционной  направленности на муниципальной службе | - | | - | | | | - | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | |
| **6. Оптимизация престижа муниципальной службы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1 | Совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Обеспечение социальной защищенности муниципальных служащих и лиц, замещавших должности муниципальной службы | - | | | - | | | - | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | |  | | |
| 6.1.1 | Ежегодная диспансеризация муниципальных служащих | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Обеспечение социальной защищенности муниципальных служащих и лиц, замещавших должности муниципальной службы | 0 | | | 0 | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | | |  | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 | | | | | 8 | | | | | 9 | | | | | | | 10 | | | | | | | 11 | | | | |
| 6.1.2 | Ежемесячная пенсия за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы администрации сельского поселения | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Обеспечение социальной защищенности муниципальных служащих и лиц, замещавших должности муниципальной службы | 801,643 | | | 391,643 | | | 410,0 | | | | | 0,0 | | | | | | | | | 0,0 | | | | | | | |  | | |
| 6.2 | Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирования позитивного отношения граждан к муниципальным служащим | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Повышение уровня информированности населения, доступность информации о муниципальной службе, формирование позитивного общественного мнения о деятельности органов местного самоуправления | - | | | - | | | - | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | |  | | |
|  | **7**. **Создание систем контроля деятельности муниципальных служащих со стороны гражданского общества,**  **повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1 | Создание на официальном сайте администрации сельского поселения страницы с возможностью сообщения информации о фактах проявления коррупции | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Повышение уровня информированности населения, доступность информации о муниципальной службе | - | | | - | | - | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |  | |
| 7.2 | Создание на официальном сайте администрации сельского поселения раздела по вопросам организации и прохождения муниципальной | глава  сельского  поселения | 2017-2020 годы | Повышение уровня информированности населения, доступность информации о муниципальной службе | - | | | - | | - | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | 7 | | | | 8 | | | | 9 | | | | | | 10 | | | | | | | | | 11 | | | | |
|  | службы в органах местного самоуправления |  |  |  |  | | |  | | |  | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | |
| **Финансовое обеспечение Программы** | | | | | **1070,267** | | | **515,267** | | **555,0** | | | | | **0,0** | | | | | | | | **0,0** | | | | | | | | | | | **Бюджет сельского поселения** | |

Глава сельского поселения В.Е. Мавровский