Администрация Магинского сельского поселения

 Николаевского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 05.09.2022 № 65-па

О Порядке установления процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

 В соответствии со статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», администрация Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить прилагаемый Порядок установления процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Настоящее постановление опубликовать в «Сборнике правовых актов Магинского сельского поселения» и разместить на официальном сайте администрации Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Считать утратившим силу постановление администрации Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района от 31 марта 2022 г. № 24-па «О Порядке установления процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера администрации Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края Попову Н.И.

 4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения В.Е. Мавровский

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНпостановлением администрации Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края |
|  | от 05.09.2022 № 65 -па |

ПОРЯДОК

установления процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2 «Об утверждении Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующим нормативными актами».

1.2. Настоящий Порядок устанавливает процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в Николаевском муниципальном районе Хабаровского края (далее - Николаевский район), относящемся к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера.

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на лиц, проживающих в Николаевском районе, и являющихся работниками организаций, финансируемых за счет средств бюджета Магинского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края (далее – бюджет сельского поселения).

1.4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, осуществляются за счет средств бюджета сельского поселения.

2. ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

 2.1. Лицам, проживающим на территории Николаевского района, являющимся работниками организаций, финансируемых из средств бюджета сельского поселения, гарантируется выплата процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка к заработной плате), установленной настоящим Порядком.

 2.2. Общий размер выплачиваемой работникам организаций процентной надбавки к заработной плате не может превышать предельного размера, предусмотренного федеральным законодательством - 50 %.

2.3. Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), которая проживала в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях непрерывно не менее года, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в размере 50% с первого дня работы. Для подтверждения факта проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях предоставляется информация о регистрации по месту жительства (по месту пребывания).

2.4. Для молодежи (лиц в возрасте до 35 лет), прожившей менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка к заработной плате начисляются в размере 25% по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 25 % через последующие шесть месяцев и по достижении 50 %.

2.5. Иным работникам выплата процентной надбавки к заработной плате осуществляется в соответствии с пунктом 16 Приказа Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2 «Об утверждении Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами».

2.6. Для подтверждения факта проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях предоставляется информация о регистрации по месту жительства (по месту пребывания).

2.7. При переходе работника на работу из районов Крайнего Севера, Южных районов Дальнего Востока в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, выплата процентной надбавки к заработной плате производится с соблюдением правил, установленных Приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 3 «Об утверждении Инструкции о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми ССР в составе РСФСР, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области, социальных гарантий и компенсаций в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255».

2.8. Трудовой стаж, дающий право на получение процентной надбавки к заработной плате, суммируется независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений.

2.9. Процентная надбавка к заработной плате выплачивается ежемесячно и начисляется на заработок без ограничения его размера.

2.10. Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.